



Convention ENISE - ESADSE - UNIVERSITE LYON 2

« Parcours Ergodesign® »

- VU la convention de partenariat signée entre l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de la Loire et ses entités associées CFAI Loire et ITII Loire, l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne, l'Ecole Supérieure d'Art et Design de Saint-Etienne, l'Université Lyon 2 Lumière pour le compte de l'Institut d'Etudes du Travail de Lyon et conclue à compter du 30 juin 2016 jusqu'au 30 septembre 2017, renouvelable pour une durée de un an.
- VU la convention-cadre d'ECFA signée entre l'AFIL-CFAI Loire et l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne prenant effet à la date du 24 septembre 2017 et conclue pour une durée de 3 ans.

ENTRE

L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne

58 rue Jean Parot, 42023 SAINT-ETIENNE cedex 2

Représentée par son directeur, Monsieur François-Marie LARROUTUROU,

Ci-après dénommée « **ENISE** »,

ET

L'Ecole Supérieure d'Art et Design de Saint-Etienne

3 rue Javelin Pagnon, 42048 SAINT-ETIENNE cedex 1

Représentée par son président, Monsieur Gaël PERDRIAU,

Ci-après dénommée « **ESADSE** »,

ET

L'Université Lyon 2 Lumière pour le compte de l'Institut d'Etudes du Travail de Lyon

18 quai Claude Bernard, 69365 LYON cedex 07

Représentée par sa présidente, Madame Nathalie DOMPNIER,

Ci-après dénommée « **ULL2-IETL** »,

Ci-après dénommées conjointement « **Parties** ».

Il est convenu ce qui suit :

Article 1 : objet de la convention

La présente convention a pour objet la mise en place des modalités de réalisation et des dispositions financières relatives à la formation d'ingénieurs « Ergodesign® », formation réalisée sous le statut de l'apprentissage.

Article 2 : diplôme préparé

Il s'agit du diplôme « *Ingénieur diplômé de l'École nationale d'ingénieurs de Saint-Etienne* » dans la *spécialité Génie mécanique*, parcours « Ergodesign® » en formation initiale sous statut apprenti, en partenariat avec l'ITII Loire, pour lequel l'ENISE demeure seule compétente à la délivrance dudit diplôme.

Article 3 : public concerné et conditions d'accès

Le public concerné est issu de Bac + 2 dans le domaine du Génie-Mécanique (BTS ou IUT).

La procédure de recrutement est la suivante :

- Examen du dossier de candidature à l'ENISE,
- En fonction de son classement, le candidat est déclaré « admissible » ou « refusé »,
- Par ordre de réception des engagements de contrat d'apprentissage par les entreprises, suivant le nombre de places disponibles et sous réserve que le projet d'apprentissage soit validé par l'équipe pédagogique, le candidat est déclaré « admis ».

Article 4 : gestion et coordination de la formation

En tant que maître d'œuvre pédagogique de la formation, l'ENISE veille, en coordination avec les autres Parties, au respect de la maquette d'habilitation, tout particulièrement à la conformité des programmes pédagogiques, à leur concordance au niveau des acquis attendus, des compétences et capacités attestées à la fin de la formation, à la sélection des candidats, à la qualité des enseignements et des enseignants ainsi qu'à l'évaluation des contrôles de connaissances et des barèmes de notation usités.

L'organisation du recrutement des candidats ainsi que la validation des projets des entreprises d'accueil sont assurées par l'ENISE.

La gestion de la scolarité, notamment l'inscription administrative et pédagogique, et la gestion de l'organisation des enseignements sont assurées par l'ENISE, qui prend en compte les contraintes respectives des autres Parties.

L'animation pédagogique et scientifique, coordonnée par l'ENISE, est assurée conjointement par les Parties.

Article 5 : réalisation de la formation

Les enseignements sont réalisés, suivant les besoins, dans les établissements de chacune des **Parties**. Les **Parties** mettent à disposition de la formation leurs locaux et moyens dans les domaines qui les concernent et suivant la maquette pédagogique.

Cette organisation est définie chaque année lors de la formalisation de la maquette pédagogique.

Lorsque des enseignants titulaires ou vacataires assurent des cours dans un autre établissement que leur établissement d'affectation (l'**ULL2-IETL** pour l'ergonomie, l'**ESADSE** pour le design et l'**ENISE** pour l'ingénierie), la plage horaire de leur intervention est idéalement la journée, et ne pourra être inférieure à la demi-journée d'enseignement.

Concernant la réalisation de la formation, les **Parties** participent :

- aux enseignements, suivant leurs domaines de compétences et la maquette pédagogique définie chaque année,
- aux projets « transversaux » co-encadrés,
- au suivi des apprentis en entreprises (suivant la répartition liée aux attentes des entreprises).
Le temps de trajet sera pris en compte s'il dépasse le temps normal de trajet entre le domicile et le lieu habituel de travail. Dans ce cadre, les surcoûts liés aux déplacements des enseignants seront pris en charge par leur établissement de rattachement conformément au décret n°2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat,
- aux jurys de suivi des apprentis et de validation du diplôme,
- aux jurys de recrutement.

Article 6 : comité de coordination pédagogique

Le fonctionnement de la formation relève d'un comité de coordination pédagogique composé des responsables pédagogiques des **Parties** à savoir :

- le directeur des études de l'**ENISE** ou son représentant,
- le responsable de la filière Ergonomie ou son représentant désigné pour l'**ULL2-IETL**,
- le directeur de la formation de l'**ESADSE** ou son représentant.

Une annexe pédagogique définira chaque année l'organisation de la formation.

Le comité de coordination, animé par le directeur des études de l'**ENISE**, a pour mission :

- de définir les contenus et les modes pédagogiques de la formation,
- de coordonner les interventions des **Parties** (répartition et organisation des enseignements, répartition du suivi des apprentis en entreprise, projets académiques co-animés, ...),
- d'écrire l'annexe pédagogique et de la proposer aux directions des **Parties**,
- de préparer l'annexe financière annuelle prévisionnelle en fonction de la prévision du flux des apprentis et de la répartition des enseignements,
- de préparer, en fin d'année universitaire, l'annexe financière annuelle définitive, en fonction du flux réel d'apprentis et de la réalisation des enseignements,
- de régler les aspects administratifs du partenariat.

Ce comité se réunit 2 fois par an et chaque fois que l'une des **Parties** le juge nécessaire.

Article 7 : Gestion financière

La gestion financière de la formation est assurée par l'**ENISE**.

Un comité de gestion est composé :

- du directeur général des services de l'**ENISE** ou de son représentant,
- du directeur l'**ESADSE** ou de son représentant,
- du responsable administratif et scolarité de l'**ULL2 –IETL**.

Le comité de gestion est chargé de faire valider et signer aux directeurs les annexes financières annuelles qui répertorient les besoins des **Parties** dans la mise en œuvre de cette formation. Il se réunit chaque fois que l'une des **Parties** le juge nécessaire.

Les recettes proviennent de la participation financière fixée dans les modalités administratives et financières de la convention cadre d'ECFA signée par l'**ENISE** pour chaque promotion d'apprentis.

Les dépenses comprennent :

- les charges liées aux enseignements et au suivi des apprentis en entreprise,
- les charges administratives de gestion, de coordination de la formation et de gestion des apprentis,
- les frais de déplacements, notamment pour le suivi des apprentis,
- l'achat de matériel pour la formation,
- les frais d'utilisation des matériels,
- des frais de documentation,
- des frais de communication.

L'**ENISE** versera à l'**ULL2-IETL** et à l'**ESADSE** conformément à l'annexe financière prévisionnelle annuelle :

- un montant forfaitaire de 350 euros par apprenant inscrit représentant des frais de gestion et de promotion du programme. Ce montant pourra être ajusté par avenant.
- la rétribution des intervenants constituée par la rémunération des vacations d'heures au taux horaire brut de l'heure équivalent TD en vigueur au Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, majoré des éventuelles charges patronales.
- les frais de déplacements occasionnés par les besoins de la formation sur la base d'un forfait annuel défini dans l'annexe financière.

Ce versement se fera sous la forme d'un acompte de 30% qui interviendra après le versement du premier acompte de l'ECFA prévu en novembre, le solde après la signature de l'annexe financière définitive annuelle et le versement du solde par l'ECFA.

Article 8 : communication

Les documents de communication sont validés par le comité de coordination pédagogique. Ils doivent mettre en valeur les **Parties**, mentionner la contribution collective et afficher les logos dans toute publication ou action de communication relative aux actions menées dans le cadre du présent accord.

L'**ENISE** assure la communication auprès des candidats et des entreprises.

Article 9 : durée, modification et prise d'effet de la convention

Le présent accord prend effet à compter de l'année universitaire 2017/2018 pour une durée de 3 ans, correspondant à la durée de la convention cadre d'ECFA signée entre l'AFIL-CFAI Loire et l'ENISE.

Il peut, toutefois, être dénoncé par l'une ou l'autre des **Parties**, par lettre recommandée avec accusé de réception, moyennant un préavis de 12 mois.

La révision du présent accord peut être demandée à tout moment par l'une ou l'autre des **Parties** et donnera alors lieu à un avenant. Aucune révision ne saurait cependant produire d'effet sans la signature de cet avenant.

Toutefois il est convenu, pour des raisons pratiques de fonctionnement, que toute révision et dénonciation ne prendront effet qu'au début de l'année universitaire suivante.

Article 10 : Règlement des litiges

En cas de litige ou différend qui pourrait naître à l'occasion de l'interprétation et/ou de l'exécution des termes du présent accord, les **Parties** s'efforceront de résoudre leur différend à l'amiable.

Toute difficulté d'interprétation et de mise en œuvre de la présente convention sera en premier lieu résolue par le collège directorial qui devra se prononcer de façon unanime sur les interprétations à formuler ou sur les adaptations à opérer avant toute autre démarche. A défaut, il appartiendra aux représentants des **Parties** concernées de résoudre selon les mêmes modalités les difficultés qui ont pu apparaître. Une modification unilatérale par l'une ou l'autre des **Parties** des conditions et modalités de mise en œuvre de ce diplôme ne sera pas conforme aux principes posés par cette convention.

Si le désaccord persiste, les **Parties** s'en remettront à l'appréciation des tribunaux compétents.

Fait en 3 exemplaires originaux.

A Saint-Etienne, le

6 Juin 2018

Pour l'ENISE
Le Directeur

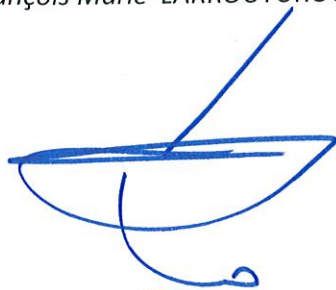
Pour l'ESADSE
Le Président

Pour l'Université Lyon 2
La Présidente

François Marie LARROUTUROU

Gaël PERDRIAU

Nathalie DOMPNIER



Vincent FABRE



ANNEXE PEDAGOGIQUE

2017 2018

Maquette pédagogique

3 GMA

3GMA année formation Génie Mécanique statut apprenti
AP-ERGODESIGN PARCOURS ERGODESIGN

Unité d'Enseignement	ECTS	Code EC	EC (Elément Constitutif)	Heures élèves					Pond.	Barr	Prof. resp.
A3_TC_EGDR Economie-Gestion-Droit (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			BAYARD Stéphanie
2 A3SHTCoDROI			Droit (app)	22					0.4	8	LAURENT Patrick
A3SHTCo_ECO			Economie (app)	10		10			0.3	10	BAYARD Stéphanie
A3SHTCoGEST			Gestion (app)	8		8			0.3	10	BAYARD Stéphanie
A3_TC_LCOM Langues et communication (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			NEWMAN Andrea
3 A3SHTCoANG1			Anglais-1 (app)				32		0.5	8	NEWMAN Andrea
A3SHTCoANG2			Anglais-2 (app)			14			0	7.8	NEWMAN Andrea
A3SHTCoSHU			Sciences humaines (app)			20			0.5	10	LABAUME Bénédicte
A3_TC_MINF Mathématiques et informatique (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			PERRIN Odile
5 A3SBTCoINFO			Informatique (app)	10		16			0.4	9	DEBONO Grégory
A3SBTCoMATH			Mathématiques (app)	30		42			0.6	9	PERRIN Odile
A3_TC_PCME Physique-chimie-matériaux (app ergodesign)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			BESANÇON Céline
2 A3TITCoMATE			Matériaux (app)	8					0.3	10	PAGÈS Christian
A3SBTCoTHER			Thermique (app)	8		14			0.7	2	BERTRAND Philippe
A3_TC_PIND Préparation au projet industriel (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			SAUZET Michel
0 A3SHTCoPROJ			Plan management projet (app)			10			0	10	SAUZET Michel
A3_GM_AEE1 Electricité-Electronique-Automatisme-1 GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			PIGERON Jerome
1 A3GMGMoACA			Automatisme et capteur GM (app)	14		10			0.5	12	PIGERON Jerome
A3_GM_MECA Mécanique GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			DÉPLAUDE Bruno
4 A3GMGMo_MS			Mécanique du solide indéformable GM (app)	40		30			0.6	9	DÉPLAUDE Bruno
A3GMGMo_RD			Résistance des matériaux GM (app)	28		14			0.4	8	GIRE Franck
A3_GM_TCON Technologie et construction GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			PETIT Frédéric
3 A3GMGMo_CA			CAO GM (app)			16			0.2	10	BALLUET Patrick
A3GMGMoCON			Construction GM (app)			24			0.4	10	BALLUET Patrick
A3GMGMoTEC			Technologie GM (app)	24					0.4	8	PETIT Frédéric
A3_GM_AUTO travail en autonomie/journées industrielles et soutenances GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			DÉPLAUDE Bruno
0 A3GMGMoAUT			Travail en autonomie-Journées industrielles					54	0	10	DÉPLAUDE Bruno
A3_GM_FIN Formation industrielle GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			AHMAD Daniel
28 A3GMGMoPRO			PFI - Gérer des projets GM (app)						0.1	11	AHMAD Daniel
A3GMGMoMET			PFI - Compétences métiers GM (app)						0.1	11	AHMAD Daniel
A3GMGMoAIN			PFI - Etre curieux, analyser, améliorer,						0.3	11	AHMAD Daniel
A3GMGMoCOM			PFI - Communiquer, écouter, rendre compte,						0.1	11	AHMAD Daniel
A3GMGMoSET			PFI - Savoir-etre et implication GM (app)						0.1	13	AHMAD Daniel
A3GMGMoRAP			PFI - Rapport GM (app)						0.15	11	AHMAD Daniel
A3GMGMoSOU			PFI - Soutenance GM (app)						0.15	11	AHMAD Daniel
A3_GM_IGIN Génie industriel GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			RECH Joël
2 A3GMProCSPR			Conception des systèmes de production GM	8		24			1	10	RECH Joël
A3_GM_EDES Design ergodesign GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			
3 A3GMEDoASE			Approche sensible de l'environnement et de	8					0.2	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoCAR			Cartographie actuelle du design GM (app)	4					0.1	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoCAG			Culture d'agence ergodesign GM (app)	24					0.2	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoDEV			Design et évolution sociétale ergodesign GM	6					0.1	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoECA			Etudes de cas ergodesign GM (app)				6		0.1	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoHIST			Histoire du design en relation avec l'histoire	12					0.2	10	BAUVENT Coralie
A3GMEDoMET			Méthodologies en design ergodesign GM			4			1	10	BAUVENT Coralie
A3_GM_ERGO Ergonomie GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			
3 A3GMEDoDER			Définition de l'ergonomie ergodesign GM	8					0.2	9	BAUVENT Coralie
A3GMEDoEER			Ergonomie sans ergonomiste ergodesign GM				8		0.1	9	BAUVENT Coralie
A3GMEDoESE			Etude sensibilité ergodesign GM (app)				20		0.2	9	BAUVENT Coralie
A3GMEDoHOM			Modèle de l'Homme niveau1 ergodesign GM				8		0.1	9	BAUVENT Coralie
A3GMEDoMET			Problèmes contemporains du travail dans le	12					0.2	9	BAUVENT Coralie
A3GMEDoUPR			Usage du produit ergodesign GM (app)	8					0.2	9	BAUVENT Coralie
A3_GM_EPTE Projet transversal ergodesign GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			
3 A3GMProERG			Projet transversal ergodesign GM (app)					102	1	10	BAUVENT Coralie
A3_GM_TCP1 Physique-chimie-matériaux-1 GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			PAGÈS Christian
1 A3GMGMoMAT			Matériaux GM (app)	16					0.3	10	PAGÈS Christian

Nombre de crédits du parcours Tronc Commun: 12.0
 Nombre de crédits du parcours spécifique: 48.0
 Crédits total: 60.0

Légende: * Ec à choix, ** Ec complémentaire

Volume horaire du parcours Tronc Commun: 262.0
 Du parcours spécifique: 532.0
 Volume total: 794.0

Année validée = 60 ECTS sauf cursus particuliers

Les cours apparaissant dans les cadres roses sont spécifiques au parcours ErgoDesign :

- Les ECs appartenant à l'UE Design sont dispensés par les partenaires ESADSE
- Les ECs appartenant à l'UE Ergonomie sont dispensés par les partenaires IETL – Lyon 2
- L'UE Projet transversal est assuré conjointement par l'ensemble des partenaires :
 - ESADSE : 21h TD
 - IETL-Lyon 2 : 24h TD
 - ENISE : 12h TD

Les autres heures sont des heures d'autonomie pour les apprentis (aucun professeur n'intervient).

ANNEXE FINANCIERE DEFINITIVE DE REVERSEMENT 2017-2018
Convention ENISE - ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 « Parcours Ergodesign® »

Conformément à l'article 7 de la convention sur la base des effectifs réels et des heures effectives réalisées

				LYON 2	ESADSE
1. Frais de gestion et promotion du programme	Taux	Nombre		Montant	Montant
montant forfaitaire par étudiant	350 €	14		4 900,00 €	4 900,00 €
Sous-total 1. Frais de gestion et promotion du programme				4 900,00 €	4 900,00 €

2. Rémunérations des heures d'enseignement	HETD	Coût Brut	Coût chargé	Montant	Montant
2.1. Personnel enseignant titulaire					
Lyon 2	102			4 435,01 €	
BEGUIN Pascal	58	41,41	43,48 €		
PUEYO Valérie	12	41,41	43,48 €		
Suivi des apprentis	32	41,41	43,48 €		
ESADSE	-		43,48 €		- €
2.1. Personnel enseignant vacataire					
Lyon 2	36			2 112,41 €	
GAMACHE Guillaume (contractuel)	36	41,41	58,68 €		
ESADSE	109				6 395,90 €
BECQUEMIN Emmanuelle	9	41,41	58,68 €		
BOIS Jacques	9	41,41	58,68 €		
CALZETTONI Evelyne	6	41,41	58,68 €		
FACHART Laurent	9	41,41	58,68 €		
GREGORI Laurent	23	41,41	58,68 €		
LEMARCHANDS Vincent	20	41,41	58,68 €		
MATHIEU Romain	12	41,41	58,68 €		
MOKADDEM Kader	9	41,41	58,68 €		
PAILLASSON Jean-Claude	3	41,41	58,68 €		
PONCET Jean-Sébastien	9	41,41	58,68 €		
Sous-total 2. Rémunérations des heures d'enseignement				6 547,42 €	6 395,90 €

3. Frais de déplacements	Nb	Etudiant	Coût		
Déplacements par intervenant	2	14	46,00 €	1 288,00 €	1 288,00 €
Sous-total 3. Frais de déplacements				1 288,00 €	1 288,00 €

Total général du reversement				12 735,42 €	12 583,90 €
-------------------------------------	--	--	--	--------------------	--------------------

A Saint-Etienne,
Le 24 octobre 2018

